

女性活躍推進法に基づく情報の公表

対象年度：2024（令和6）事業年度

2024（令和6）年4月1日～2025（令和7）年3月31日

男女の賃金差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	94.6%
正規雇用労働者	95.2%
非正規雇用労働者	116.9%

労働者の1か月当たりの平均残業時間

1か月当たりの平均残業時間：

1時間12分

管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数（A） 15

管理者数（B） 20

管理職に占める女性労働者の割合（A/B） 75.0%